

# TRY



Ferds eierandel  
**55,4 %**

Driftsinntekter  
**1 322 NOK**

Antall ansatte  
**416**

## Om TRY

TRY-huset skaper resultater gjennom kreativitet, strategi og teknologi. Konsernet består av de fem selskapene Opt, Apt, Reklame, Dig og Råd, med hovedkontorer i Oslo. Som Norges største kommunikasjonshus leverer TRY alt fra rådgivning og innhold til konseptutvikling og digitale tjenester.

## TRYs arbeid med bærekraft

TRY har siden 2019 vært tilsluttet UN Global Compact for et bærekraftig næringsliv, som betyr at konsernet forplikter seg til å jobbe målrettet for å styrke arbeidet innen klima og miljø, menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder og anti-korrupsjon. Ansvarlighet og trygghet for ansatte og kunder samt høy etikk er verdier som skal kjennetegne TRY, og er sentrale for konsernets ledende posisjon i markedet.

Fra 2020 er TRY sertifisert Miljøfyrtårn, som innebærer forpliktelser til systematisk bærekraftarbeid og et styringsverktøy for å jobbe langsiktig med bærekraft. TRYs innvirkning på miljø og klima er, som følge av virksomhetens karakter, noe begrenset. TRYs fokus rundt bærekraft berører særlig energi, avfallshåndtering, transport, mangfold og likestilling.

## Høydepunkter i 2022

I 2022 gikk TRY i gang med et systematisk arbeid med bærekraftsrapportering. Dette gjenspeiler oppsvinget bærekraftsarbeidet har fått etter å ha blitt Miljøfyrtårn-sertifisert. Rapporteringen inkluderer TRYs arbeid med klima og miljø, og klimaregnskap. Konsernet utførte i tillegg en årlig evaluering av sin dokumentasjon og måling for bærekraft, og gjorde også forbedringstiltak for måling og rapportering.

## Veien videre

I 2024 skal TRY ferdigstille sin første bærekraftsrapport. Konsernet jobber mot resertifisering som Miljøfyrtårn og planlegger å implementere en digital varslingskanal, «Mitt Varsel», i løpet av 2024. Fra regnskapsåret 2025 vil EUs nye direktiv, CSRD, tre i kraft med påfølgende rapporteringskrav i 2026, som vil berøre TRY. I henhold til CSRD forbereder TRY seg for å kunne rapportere om ESG-aspekter basert på prinsippet om «dobbel vesentlighet». I 2023 skal konsernet også inngå et samarbeid med stiftelsen «Helt Med» for å fremme mangfold og inkludering blant sine ansatte.

## Klimagassutslipp

Totalt tCO<sub>2</sub>e: 634

Scope 1 0 tCO<sub>2</sub>e

Scope 2 1 tCO<sub>2</sub>e

Scope 3 633 tCO<sub>2</sub>e

tCO<sub>2</sub>e per MNOK omsatt: 0

Ferd Capital Compliance-program ✓

Måler ansattes tilfredshet ✗

## Ansatte

44 % menn 56 % kvinner

## Ledelsen

53 % menn 47 % kvinner

## Styret

50 % menn 50 % kvinner

**Kvinner tjener i gjennomsnitt  
98 % av menn**

## Eksterne tilslutninger og sertifiseringer

UN Global Compact

Miljøfyrtårn

Aksjeprogram for ansatte  
**54 % kvinnelige aksjonærer**

**Redusert energibruken  
med 13 %**

**2021: 146.313 kWh  
2022: 127.719 kWh**